|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Satsingsområde | Mål | Tiltak | Tiltaksansvarlig | Tid | Kommentarer: |
| 1. **Diakoni/misjon**   *Vi vil at alle i menigheten skal oppleve seg inkludert og bli sett og få tilbud om å være med i et fellesskap. Vi vil at mennesker skal oppleve at kirken er der også når livet er vanskelig.* | 1.1 Få flere barnefamilier til å bli aktive i menigheten  1.2 Få flere med i smågrupper  1.3 Sosiale samlinger for voksne  1.4 Utadretta tiltak | 1.1.1 Felles samling etter dåp (Due-samling).  1.1.2 Middag i kirka, onsdager før barnekoret/småbarnsang.  1.1.3 Arrangere HalloVenn & VERSUS (5.kl +)    1.1.4 Inviterer til felles tur etter familiegudstjenester.  1.2.1 Tilby ulike typer smågruppe til alle i menigheten.  1.3.1 Arrangere dame- og mannskvelder  1.3.2 Bibel med mat og prat  1.3.3 Samlinger for konf. foreldre  1.4.1 Ser hva Fokus bidrar her | Prest, TO  TO  TO+ alle  DL (lage en plan for dette)  Diakon, alle ansatte  Diakon / Frivillige | Vår 2018  Vår 2018  31.oktober 2018  Vår 2018  Vår 2018  Sen vår eller høst 2018  Høst 2018 | Arbeid påbegynt, fortsetter vår 2018. I løpet av året kan Fokus bidra med innspill.  Svela/Vea-damekveld?  Frivillige utfordres.  Særlig fokus på de nye feltene/nyinnflytta. Utfordre frivillige. |
| **2.Medarbeiderskap**  *Vi vil at alle skal få bidra med sine evner og gaver og finne sin plass i menighetens virksomhet*. | 2.1 Få med flere frivillige medarbeidere  2.2 Sikre god oppfølging av de frivillige.  2.3 Fastholde og styrke ungdomslederne i Ung Kirke  2.4 Frivillighets-koordinator | 2.1.1Gi konkrete og personlige utfordringer. Være tydelig med menighetens behov.  2.2.2 Gi tilbud om kurs/inspirasjon/  oppfølging i gruppene. Konkrete tilbakemeldinger, ros og takk.  2.3.1 Gi ungdommene ansvar for planlegging og gjennomføring.  2.3.2 Motivasjonstur, hvert 2.år.  2.4.1 Ansvarsområder/  Kriterier for stillingen  2.4.2 Finne noen til stillingen | Alle i stab  Alle i stab  Ungd.arb, prest  Prest, ungd. arb.  DL/prest | Særlig ved semesterstart.  Kontinuerlig  Særlig ved semesterstart.  Vår 2019?  Vår 2018 | Forkynnelse, informasjon.  Rekruttering av nye via lederkurs.  Neste tur: høst 2018 eller vår 2019. |
|  |  |  |  |  |  |
| **3.Barn/Unge**  *Vi vil formidle Guds kjærlighet til barn og ungdom slik at de ser Jesus, blir hos han og opplever seg inkludert i menighetens fellesskap.* | 3.1 Styrke søndagsskolen  3.2 Fornye konfirmasjonsarbeidet  3.3 Styrke tilbudet til 2- 4 åringer.  3.4 Vedlikeholde et attraktivt kortilbud til barn/unge | 3.1.1 Aktivt styrke ledergruppen i søndagsskolen, få med flere.  3.1.2 Drive aktiv markedsføring for barne- og ungdomsarbeidet.  3.2.1 Ny konf.plan  3.2.2 Iverksette konf.planen  3.3.1 Videreføre og Utarbeide nye tiltak for aldersgruppen.  3.4.1 Legge til rette for gode overganger mellom korene | TO  TO, ungd.arb., DL  Ungd.arb/prest/MR  TO | Vår 2018  Vår 2018(plan)  Høst 2018/vår 2019(oppstart)  Vår 2018 | Her trengs flere ledere  Lage brosjyre /flyers /innstikk, høst 2018  Komite er i gang med dette, frist medio mars for plan  Videreføre/igangsette:  Noahs ark samling: 3 år  Krøllesamling: 2 år  Småbarnsang : 2 – 4 år |
|  |  |  |  |  |  |
| **4. Gudstjeneste**  *Vi vil at gudstjenesten skal være et felles samlingspunkt for alle i menigheten.* | 4.1 Få flere til å delta på gudstjeneste  4.2 Styrke felleskapet i menigheten  4.3 Styrke gudstjenestegruppene | 4.1.1 Involvere ulike grupper i gudstjenesten  4.1.2 Drive aktiv markedsføring  4.2.1 Kveldsgudstjeneste m/ kveldsmat  4.3.1 Inspirasjonssamling  4.3.2 Få med flere | Prest/musiker  DL, prest  Diakon/DL/prest  Prest, DL, menighetsmusiker, TO | Vår 2018  Vår 2018  Høst 2018 | Kor, tema, ulike lag, |